

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ №23 им. Героя Советского
Союза Ачкасова С.В.»
протокол №1 от 29.08.2022 года

УТВЕРЖДЕНО

и введено в действие
приказом № 01.71-56/6 от 01.09.2022 года
директор школы Л.В. Старосельцева Л.В.



Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №23 им. Героя Советского Союза Ачкасова С.В.» Курского района Курской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», Законом Курской области от 20 октября 2013 года № 125-ЗКО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Курской области» и определяет реализацию названных законов в МБОУ «СОШ №23 им. Героя Советского Союза Ачкасова С.В.» (далее – ОУ).

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Законом Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», (установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в ОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ОУ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ОУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: сторож, учитель.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление

установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления в центр занятости информации о наличии свободных рабочих мест

3.1. Приказом директора ОУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в ОУ.

3.2. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставляются ежемесячно до 25 числа по адресу г.Курск ул.Димитрова, д.73, 58-48-18.

3.3. Заявление может быть подано при личном обращении в центр занятости или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

3.4. Информация о вакансиях предоставляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих и вакантных должностей на отчетную дату.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор ОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.